

**Антикоррупционная политика  
Общеобразовательного частного учреждения Международная гимназия  
инновационного центра «Сколково»**

**1. Общие положения**

1.1. Антикоррупционная политика Общеобразовательного частного учреждения Международная гимназия инновационного центра «Сколково» (далее – ОЧУ МГ Сколково) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ОЧУ МГ Сколково, а также соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации работниками ОЧУ МГ Сколково и иными лицами, которые могут действовать от имени ОЧУ МГ Сколково.

1.2. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с Антикоррупционной политикой Некоммерческой организации Фонд развития Центра разработки и коммерциализации новых технологий, утвержденной приказом от 30.03.2017 г. № 077-пр., Федеральным законом Российской Федерации от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

1.3. Настоящей Антикоррупционной политикой устанавливаются:

- основные принципы противодействия коррупции;
- правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.4. Основными целями Антикоррупционной политики являются:

- предупреждение коррупции в ОЧУ МГ Сколково;
- формирование антикоррупционного сознания у работников ОЧУ МГ Сколково.

1.5. Основные задачи Антикоррупционной политики:

- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- мониторинг эффективности мероприятий Антикоррупционной политики;
- установление обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции работников ОЧУ МГ Сколково.

1.6. В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» меры по предупреждению коррупции, принимаемые в ОЧУ МГ Сколково, могут включать:

- 1) определение структурных подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество ОЧУ МГ Сколково с правоохранительными органами;
- 3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы ОЧУ МГ Сколково;
- 4) принятие кодекса делового поведения в ОЧУ МГ Сколково;
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов работников ОЧУ МГ Сколково в соответствии с Положением о конфликте интересов в ОЧУ МГ Сколково;
- 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

## **2. Используемые в Антикоррупционной политике понятия и определения**

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым ОЧУ МГ Сколково вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу

взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ОЧУ МГ Сколково влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника ОЧУ МГ Сколково и правами и законными интересами ОЧУ МГ Сколково, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ОЧУ МГ Сколково;

Личная заинтересованность работника – заинтересованность работника ОЧУ МГ Сколково, связанная с возможностью получения работником ОЧУ МГ Сколково при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

### **3. Основные принципы антикоррупционной деятельности**

Системы мер противодействия коррупции в ОЧУ МГ Сколково должны основываться на следующих ключевых принципах.

3.1. Принцип соответствия политики ОЧУ МГ Сколково действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к ОЧУ МГ Сколково.

3.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства ОЧУ МГ Сколково в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников ОЧУ МГ Сколково о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ОЧУ МГ Сколково, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ОЧУ МГ Сколково коррупционных рисков.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в ОЧУ МГ Сколково таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников ОЧУ МГ Сколково вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ОЧУ МГ Сколково за реализацию Антикоррупционной политики.

3.7. Принцип открытости хозяйственной и иной деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ОЧУ МГ Сколково антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

3.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

#### **4. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие**

Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники ОЧУ МГ Сколково, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

#### **5. Определение должностных лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики**

5.1. ОЧУ МГ Сколково определяет должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции, исходя из собственных потребностей, задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов и других признаков.

Задачи, функции и полномочия должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции, должны быть определены в трудовых договорах и должностных инструкциях ответственных работников.

Эти обязанности включают в частности:

- разработку локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками ОЧУ МГ Сколково;

- организацию проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами или иными лицами;
- организацию заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;
- организацию обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействию коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности ОЧУ МГ Сколково по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовку соответствующих отчетных материалов руководству ОЧУ МГ Сколково.

5.2. В целях организации деятельности по противодействию коррупции и хищениям в ОЧУ МГ Сколково приказом директора утверждается состав комиссии по противодействию коррупции и хищениям. Цели, порядок образования, работы и полномочия комиссии определяются Положением о комиссии, утверждаемым приказом ОЧУ МГ Сколково.

## **6. Обязанности работников, связанные с предупреждением коррупции**

6.1. Работники ОЧУ МГ Сколково в связи с предупреждением и противодействием коррупции обязаны:

- руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ОЧУ МГ Сколково;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ОЧУ МГ Сколково;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или руководство ОЧУ МГ Сколково о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать руководство ОЧУ МГ Сколково о ставшей им известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ОЧУ МГ Сколково или иными лицами;

- сообщить о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов в порядке, предусмотренном Положением о конфликте интересов в ОЧУ МГ Сколково;
- о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений незамедлительно письменно информировать Заместителя директора по безопасности и своего непосредственного руководителя по форме, определенной в приложении 1 к настоящей Антикоррупционной политике;»;
- о случаях возникновения у работников ОЧУ МГ Сколково личной заинтересованности незамедлительно письменно информировать Заместителя директора по безопасности и своего непосредственного руководителя по форме, определенной в приложении 2 к настоящей Антикоррупционной политике.

## **7. Мероприятия по предупреждению коррупции**

Работа по предупреждению коррупции в ОЧУ МГ Сколково ведется в соответствии с ежегодно утверждаемым в установленном порядке Планом мероприятий по противодействию коррупции и хищениям в ОЧУ МГ Сколково.

## **8. Внедрение стандартов поведения работников Фонда**

8.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников в ОЧУ МГ Сколково устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников и организации в целом.

8.2. Такие общие правила и принципы поведения закрепляются в Кодексе делового поведения работников ОЧУ МГ Сколково, утверждаемом приказом ОЧУ МГ Сколково.

## **9. Выявление и урегулирование конфликта интересов**

Порядок выявления и урегулирования конфликта интересов устанавливается Положением о конфликте интересов в ОЧУ МГ Сколково, утверждаемым приказом ОЧУ МГ Сколково.

## **10. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства**

10.1. ОЧУ МГ Сколково намерено поддерживать корпоративную культуру, в которой деловые подарки, корпоративное гостеприимство, представительские мероприятия рассматриваются только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе хозяйственной и иной деятельности ОЧУ МГ Сколково.

10.2. В целях исключения нарушения норм законодательства о противодействии коррупции; оказания влияния третьих лиц на деятельность

руководителя ОЧУ МГ Сколково и работников при исполнении ими трудовых обязанностей; минимизации имиджевых потерь ОЧУ МГ Сколково; обеспечения единообразного понимания роли и места деловых подарков, корпоративного гостеприимства, представительских мероприятий в деловой практике ОЧУ МГ Сколково; определения единых для всех работников ОЧУ МГ Сколково требований к дарению и принятию деловых подарков, к организации и участию в представительских мероприятиях; минимизации рисков, связанных с возможным злоупотреблением в области подарков, представительских мероприятий, локальным нормативным актом ОЧУ МГ Сколково устанавливаются правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

## **11. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами**

11.1. Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами, проводится по следующим направлениям:

1) установление и сохранение деловых отношений с теми контрагентами, которые ведут деловые отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах;

2) внедрение специальных процедур проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения ОЧУ МГ Сколково в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами (сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.);

3) включение в договоры, заключаемые с контрагентами, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (стандартная антикоррупционная оговорка);

4) размещение на официальном сайте ОЧУ МГ Сколково информации о мерах по предупреждению коррупции, предпринимаемых в ОЧУ МГ Сколково.

## **12. Антикоррупционное просвещение работников**

12.1. В целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников в ОЧУ МГ Сколково на плановой основе осуществляется антикоррупционное просвещение работников посредством, в том числе:

– проведения информационно-разъяснительной работы с работниками по доведению до их сведения основных положений нормативных правовых актов антикоррупционной направленности и правоприменительной практики в

этой сфере в целях формирования у них нетерпимого отношения к проявлениям коррупции;

– организации проведения обучения (семинары, лекции, тренинги и т.п.) по практике реализации мероприятий по противодействию коррупции и хищениям в ОЧУ МГ Сколково;

– антикоррупционного консультирования работников ОЧУ МГ Сколково в индивидуальном порядке лицами, ответственными за противодействие коррупции.

### **13. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики**

13.1. ОЧУ МГ Сколково и его работники должны соблюдать нормы законодательства о противодействии коррупции.

13.2. Директор ОЧУ МГ Сколково и работники вне зависимости от занимаемой должности в установленном порядке несут ответственность, в том числе в рамках административного и уголовного законодательства Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики.

### **14. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику**

14.1. Антикоррупционная политика может быть пересмотрена, в нее могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства Российской Федерации. Конкретизация отдельных аспектов Антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки иных локальных нормативных актов ОЧУ МГ Сколково.



\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)  
ОТ  
\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., должность, телефон)  
\_\_\_\_\_

**Уведомление  
о факте обращения в целях склонения работника к совершению  
коррупционных правонарушений**

Сообщаю, что:

- 1) \_\_\_\_\_  
(описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях обращения  
к работнику  
в связи с исполнением им должностных обязанностей  
каких-либо лиц в целях склонения его к совершению  
коррупционных правонарушений)  
(дата, место, время)  
\_\_\_\_\_;
- 2) \_\_\_\_\_  
(подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые  
должен был бы совершить работник  
по просьбе обратившихся лиц)  
\_\_\_\_\_;
- 3) \_\_\_\_\_  
(все известные сведения о физическом (юридическом) лице,  
склоняющем к коррупционному правонарушению)  
\_\_\_\_\_;
- 4) \_\_\_\_\_  
(способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению,  
а также информация об отказе  
(согласии) работника принять предложение лица о совершении  
коррупционного правонарушения)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(инициалы и фамилия)

\_\_\_\_\_  
(дата)

---

---

---

(Ф.И.О.)

от

---

(Ф.И.О., должность, телефон)

---

**Уведомление  
о возникновении личной заинтересованности при исполнении  
должностных обязанностей, которая приводит или может привести к коррупционным,  
репутационным и иным рискам для ОЧУ МГ Сколково, и не регулируется  
требованиями Положения о конфликте интересов**

Сообщаю, что:

1) \_\_\_\_\_  
(описание личной заинтересованности, которая приводит или может привести  
к коррупционным, репутационным и иным рискам для ОЧУ МГ Сколково, и не регулируется требованиями  
Положения о конфликте интересов)

---

---

---

---

---

---

---

---

2) \_\_\_\_\_  
(описание должностных обязанностей, на исполнение которых может  
негативно повлиять либо негативно влияет личная заинтересованность)

---

---

---

---

---

---

---

---

(подпись)

(инициалы и фамилия)

\_\_\_\_\_  
(дата)